

一、集团介绍：

蒂森克虏伯是一家来自德国的多元化工业集团。分布在全球 78 个国家和地区的 16 万 2 千多名员工专注于为全球可持续发展提供解决方案。员工的专业技能与坚定承诺是我们成功的基石。蒂森克虏伯在 2018/2019 财年实现销售额约 420 亿欧元。

蒂森克虏伯携手客户共同研发在“材料”、“机械”和“工程”领域的全面解决方案，迎接未来挑战。凭借的卓越工程优势，我们助力客户在全球市场上赢得竞争，并以节能高效的方式共同打造创新型产品。对蒂森克虏伯而言，技术的创新与进步，充分利用和发挥集团业务之间的协同效应是实现全球增长、以可持续方式使用有限资源的关键，是满足当下及未来全球客户及市场需求的必需，是实现企业在收入、现金流及价值方面稳定增长的必要条件。

二、公司介绍：

蒂森克虏伯电梯（中国）

蒂森克虏伯电梯 1995 年进入中国，随着业务和生产能力的快速增长，我们现在全国有约 10,000 名员工，三个生产基地，公司产品包括客用及货用电梯、自动扶梯、自动人行步道，并为各种产品提供量身定制的服务方案。

依靠密集的分公司、办事处网络、技术雄厚的本地化工厂和全球技术服务中心，蒂森克虏伯电梯（中国）为所有的产品系列提供新梯安装、更新改造和维修保养服务。我们的目标就是始终致力于成为客户至上的电梯和自动扶梯解决方案供应商。随时随地，无处不在。

三、招聘需求

电扶梯维保技术员

人数：4 人

覆盖地区：沈阳 3 人、本溪 1 人。

岗位职责

1. 根据公司和客户的要求，对所辖区内的电梯、扶梯进行日常保养。
2. 对维保电梯做及时的故障排除和维修。
3. 把维保情况及时地与客户、区域主管进行沟通，并填写保养报告。
4. 协助所辖电梯维保合同的洽谈及维保费用的催收。

5. 无驻场任务的，24 小时待命提供急修服务，保持手机通讯正常。
6. 有驻场值班任务的，在客户要求值班区域自行安排保养急修工作与休息
7. 遵守公司的安全操作规范。
8. 遵循公司制定的各级政策和流程。
9. 在公司的方针下使用公司的工具和资源。
10. 根据安全管理系统的要求，遵守公司所有的安全政策，流程和工作指导书并按照安全手册的要求履行他／她的相关责任，以保护他／她和同事的安全。
11. 上级安排的其他任务。

岗位要求

- 特定证书：特种设备作业人员证（T1/T2）
- 年龄要求：18 周岁以上，40 周岁以下
- 热爱电梯行业且愿意为电梯安全保驾护航
- 电梯、机电一体化、机械、电气、楼宇自动化等相关专业
- 吃苦耐劳、踏实
- 自我激励、诚实正直，学习能力出色
- 沟通能力强、有团队精神，并具备一定的抗压、解决问题及人际交往能力。

四、薪酬福利

薪酬：固定工资+绩效工资



福利：五险一金、商业保险、节假日关爱礼金、生日礼、结婚祝贺礼、年度体检、年度旅游、超长带薪年假

沈阳 地区平均税前收入： 4000-8000 元/月



ELEVATOR
TECHNOLOGY
电梯技术

五、您将获得：

我们国际化的企业文化和工作环境鼓励相互信任，并为员工提供良好的互动空间。在这里我们可以轻松地合作，交流并一起工作。

我们为员工提供多方面的且具有市场竞争力的薪资福利。

我们为员工提供舒适的工作环境，并提供休息区域让员工放松身心。

我们提供专业培训机会。

我们的职业发展模型为技术人才与管理人才提供多重职业发展通道。

我们为维保技术员的人才发展通道：从初级技术员开始，沿技术发展通道方向，可晋升为中级技术员、高级技术员、工程师、专家和学者。另外还配合了管理发展通道方向，最后可逐步成为公司领导层级别。

蒂森电梯有限公司 沈阳分公司（盖章）

2020年12月22日